Entrevista RRHH

Preguntas Generales:

* Cómo le explicas a un abuelo que es HTML?
* ¿Qué es programar?
* ¿Cómo te ves a futuro o dentro de 3 años?
* ¿Por qué elegís entrar en desarrollo?
* ¿Cómo te gustaría que sea el ambiente de trabajo?
* ¿Cómo quisieras que sea el jefe?
* ¿Qué sabes de la empresa?
* ¿Tenés aspectos positivos y negativos sobre la empresa?
* ¿Qué estás estudiando además de X?
* ¿Por qué te interesó la empresa?
* ¿Usas Linux? ¿Qué IDE usas?
* Qué tipo de repo usas? (github entre otros)
* ¿Alguna vez deployaste?
* ¿Qué otras tecnologías te interesan?
* ¿Motivaciones para con la empresa?
* Qué es JavaScript
* ¿Por qué front y no back? (O cualquier tecnología a la que apliques)
* ¿Qué esperas de un jefe o bien qué clase de jefe querés?
* ¿Qué ambiente de trabajo querés?
* Hablemos un poco de la empresa y después de vos
* Edad, entorno familiar?
* Experiencia laboral?
* ¿Fortalezas y aspectos a mejorar?
* ¿Cómo te describirías en tres palabras?
* ¿Cómo es tu visión a futuro?
* ¿Cómo te ves profesional y personalmente dentro de 5 años?
* ¿Cómo te gustaría trabajar?
* ¿Tenés preguntas sobre la empresa?
* Contame tus hobbies
* ¿Haces deporte?
* ¿Qué objetivos tenés?
* ¿Cuál fue el proyecto en el que participaste que más te gustó?
* ¿Cómo se dividieron las tareas en tu proyecto?
* ¿Hubo conflictos?
* ¿Llegaron a términos medios? ¿Cómo fue?
* Si fueras el encargado de liderar un equipo. ¿Cómo lo harías?
* ¿Conoces otros lenguajes?
* ¿Librerías o tecnologías que quieras aprender?
* Cuál es tu disponibilidad horaria?
* Qué opinas de la metodología Scrum
* ¿Experiencias pasadas de trabajo?
* 3 empresas que tengas como ideales?
* ¿Cómo tiene que ser un grupo de proyecto?
* ¿Cómo te presentarías ante un grupo?
* ¿Qué te gusta hacer?
* ¿Tenés facilidad para aprender de forma autodidacta?
* Proyecto que te sientas orgulloso de haberlo hecho? ¿Cómo fue?
* Qué tuviste que aprender a la fuerza que antes no sabías?
* ¿Cómo te desenvuelves en equipo?
* ¿Qué querés a futuro?
* ¿Cómo fue el paso de JavaScript a React js.? Con cuál te llevás mejor?

Tips:

* Mirar los perfiles de los recruiters, de las empresas y consultoras, tienen mucha info que puede servir para hablar en la entrevista, o por lo menos la foto para conocerlos. Linkedin/Instagram.
* Conocer la empresa es importante, por ej. donde están ubicados, qué hacen
* Podes preguntar: ¿Cómo se relacionan sus productos y el desarrollo front end?
* Corregir el CV previamente.
* Sacar la dirección exacta ya que no les interesa mucho en el CV.
* Fortalezas: decir dos ejemplos reales
* Debilidades: decir una y rápido decir que sé está mejorando con ejemplos.
* Cómo te ves en el futuro?: hablar de estudio y trabajo suma un montón.
* Intenta tener 2 o 3 preguntas preparadas sobre la empresa
* Agradecer mucho su tiempo
* Evitar latiguillos ej.: Nada, eemm, etc.
* Ser directo en el discurso.
* Si nos va bien nos puede decir “te voy a estar llamando, para la técnica”
* Cada pregunta que hagan responder con ejemplo, inicio, desarrollo y fin del ejemplo siendo coherente.
* Disponibilidad horaria, y en caso de full time explicar cómo podría llevar el trabajo y el estudio a la par.
* Si te pregunta sobre inglés y es básico, responder diciendo que es básico, pero que te gustaría mejorar y estás en proceso de aprender.
* Cuando mencionas una tecnología que les interesa, explicar mas sobre eso.
* Tratar siempre de mirar al que te hace las preguntas. No revolear los ojos cuando respondes.
* Ser flexible en las preguntas que realizan.
* Sino preguntan sobre scrum preguntarlo nosotros.
* Preguntar que herramientas colaborativas utilizan en caso que no nos pregunten.
* No cruzarnos de piernas, si llevamos bolso , mochila, abrigo, dejarlo en el respaldo de la silla.